SDA Bocconi
SCHOOL OF MANAGEMENT

LE DONNE MANAGER/DIRIGENTI NELLA PA: EVIDENZE DAL CAMPO E DALLA RICERCA

EMMAP

#SFIDE EMMAP: Le donne nei ruoli apicali della PA: oltre l'equità

Roma, 13.12.2022 | Elisabetta Trinchero

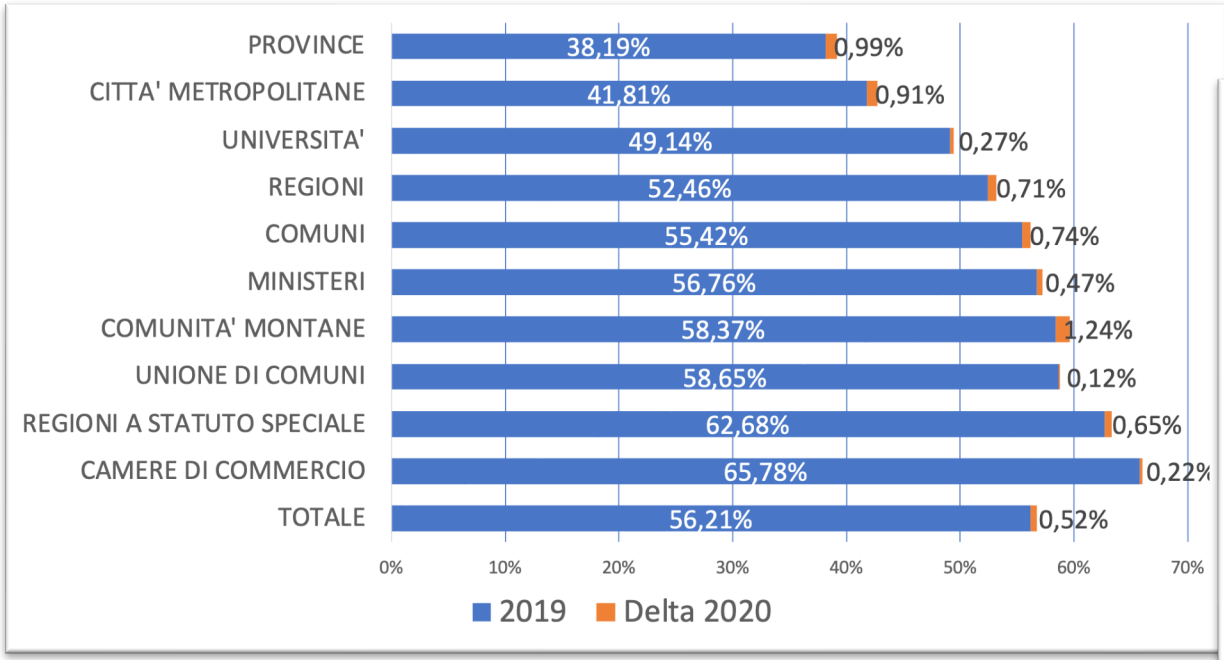
DIAMO VALORE ALL'INTERESSE PUBBLICO.

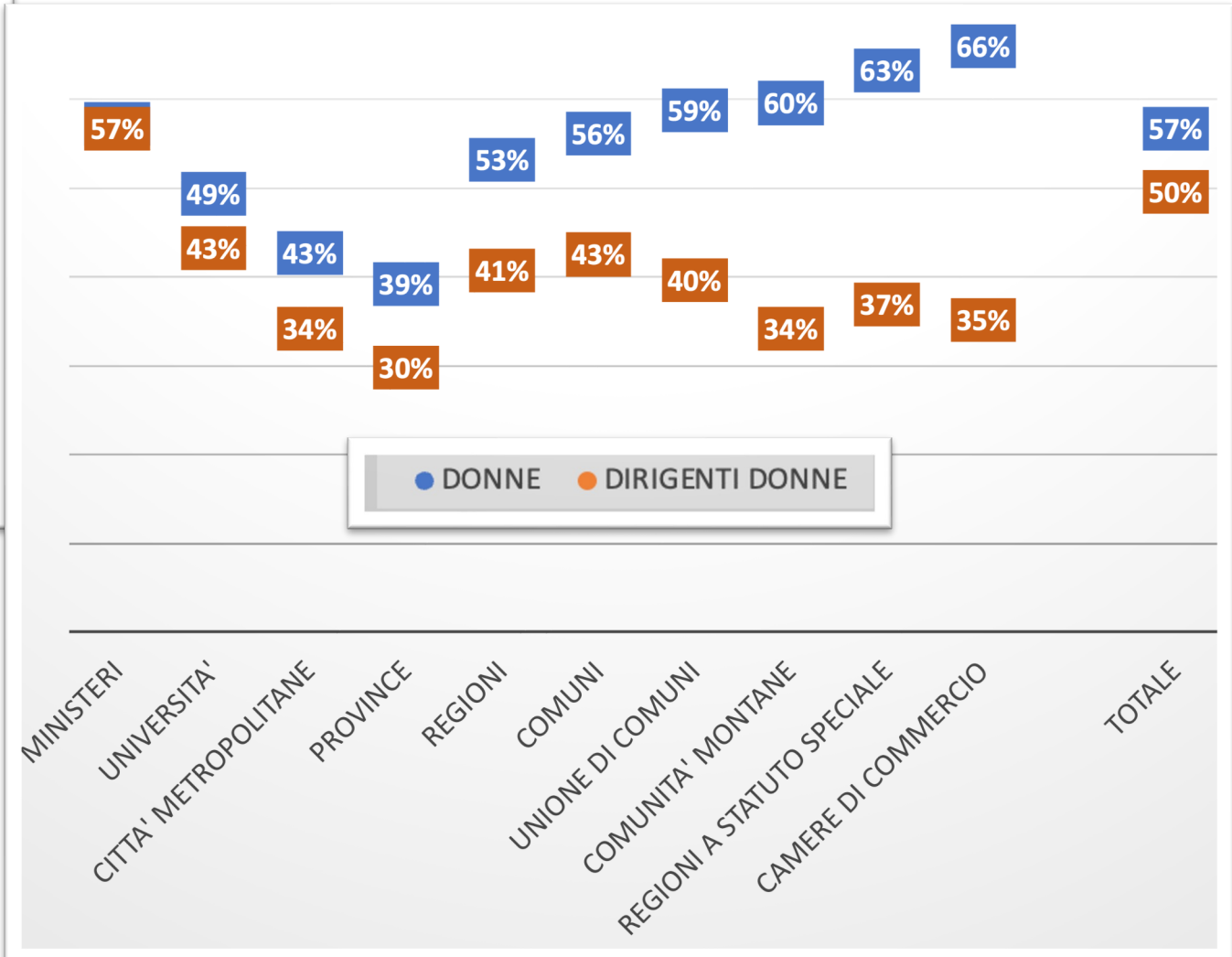
1. IL DIVARIO DI GENERE NEI RUOLI APICALI PONE UN TEMA DI EQUITÀ

PA SEMPRE PIU' FEMMINILE …

…MA NON SEMPRE NEI RUOLI DIRIGENZIALI

(FONTE: MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. RIELABORAZIONE DATI 2020 A CURA DI E. TRINCHERO)

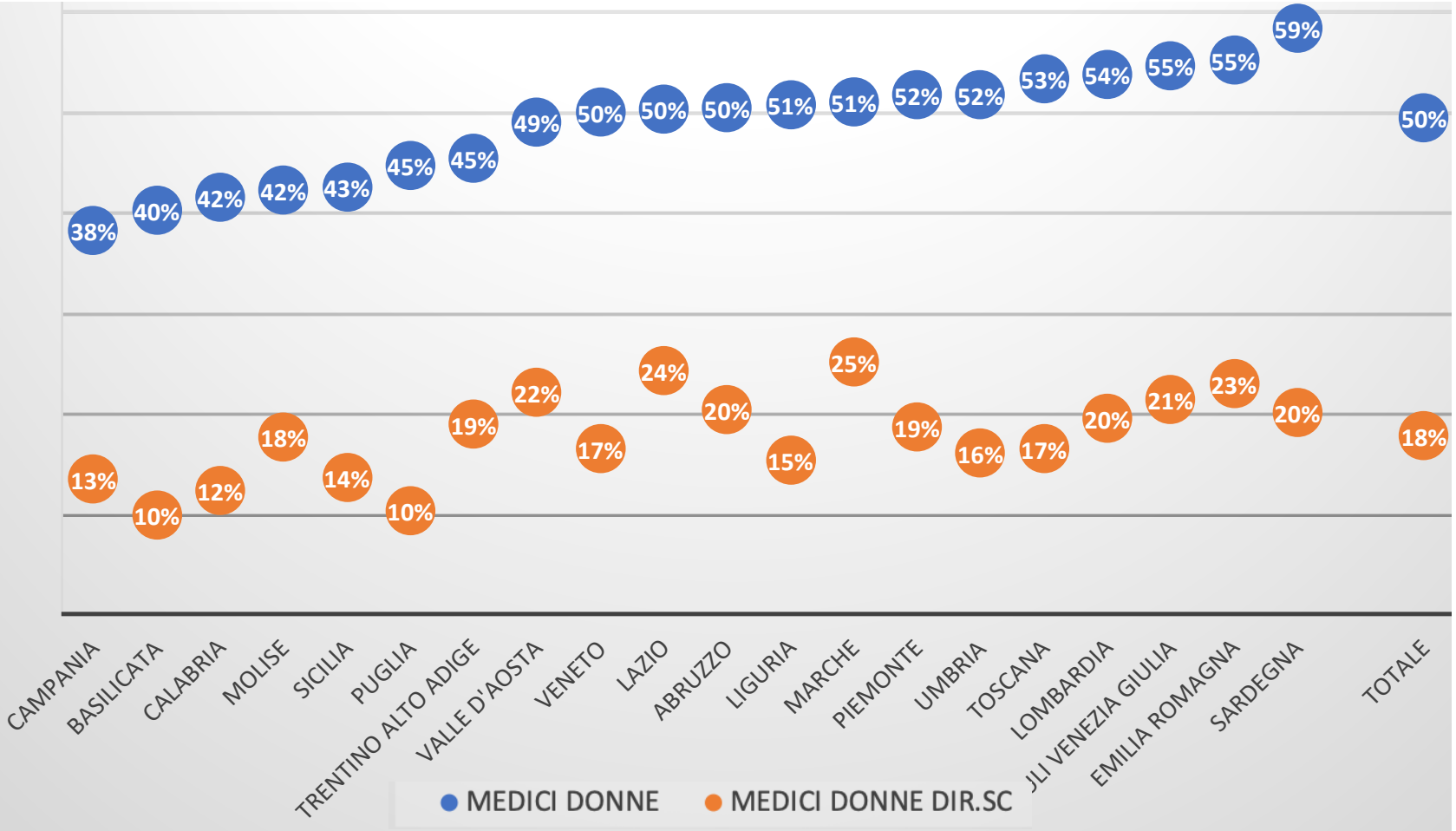




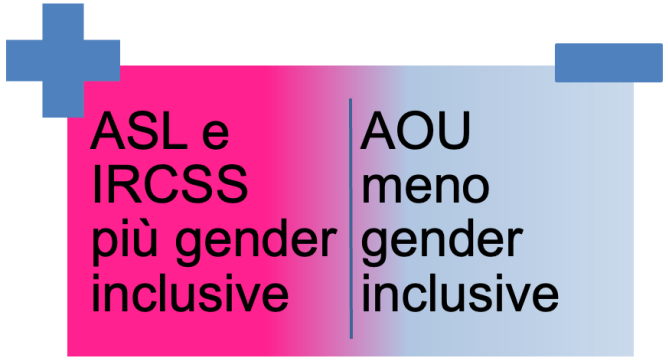
ANCHE IN SANITA' NON EMERGE UN FORTE GOVERNO DELL'EQUITA' DI ACCESSO AI RUOLI DI RESPONSABILITA'

(FONTE: MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. RIELABORAZIONE DATI 2020 A CURA DI E. TRINCHERO)

DIFFERENZE REGIONALI

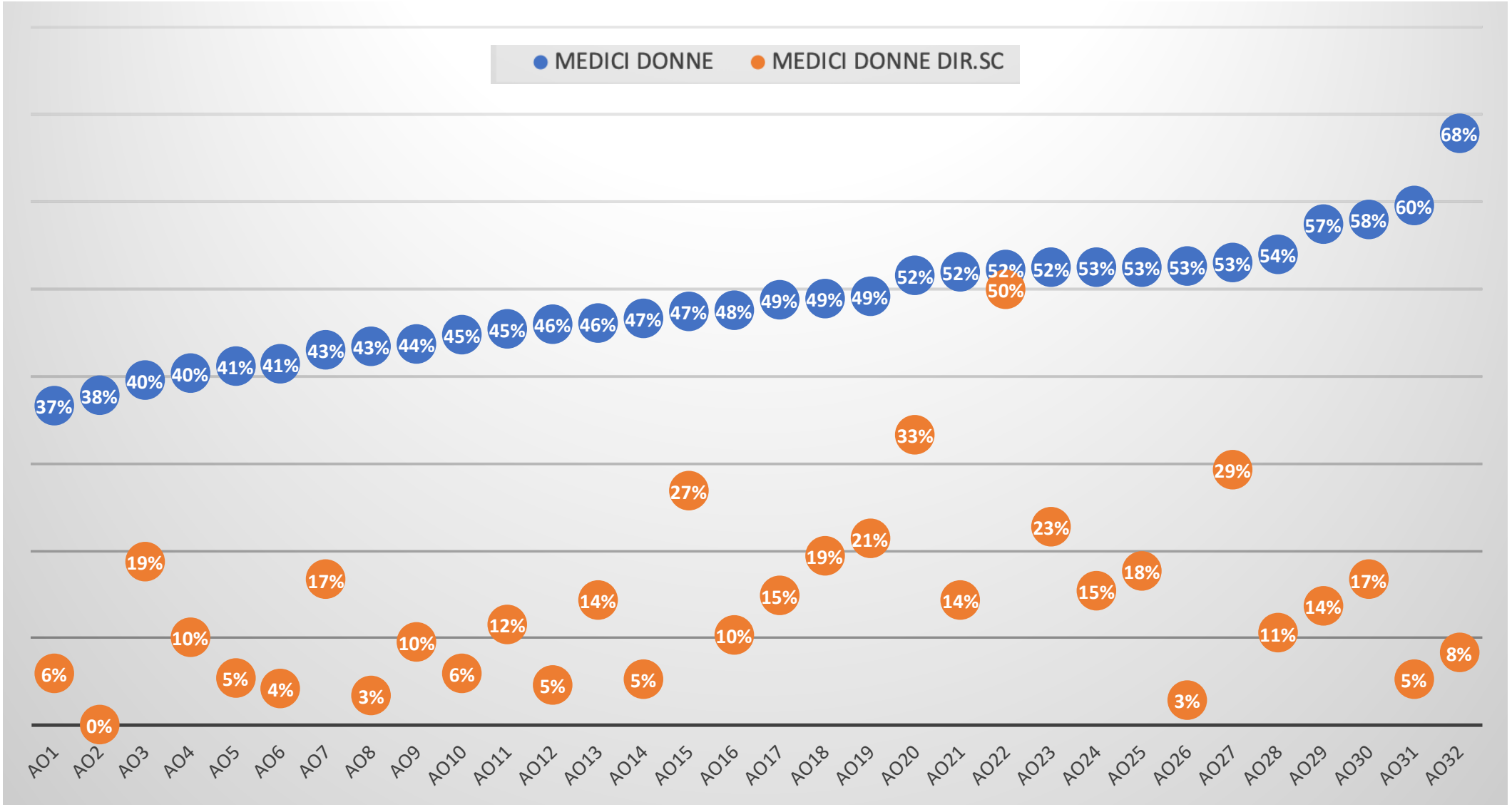


DIFFERENZE ISTITUZIONALI



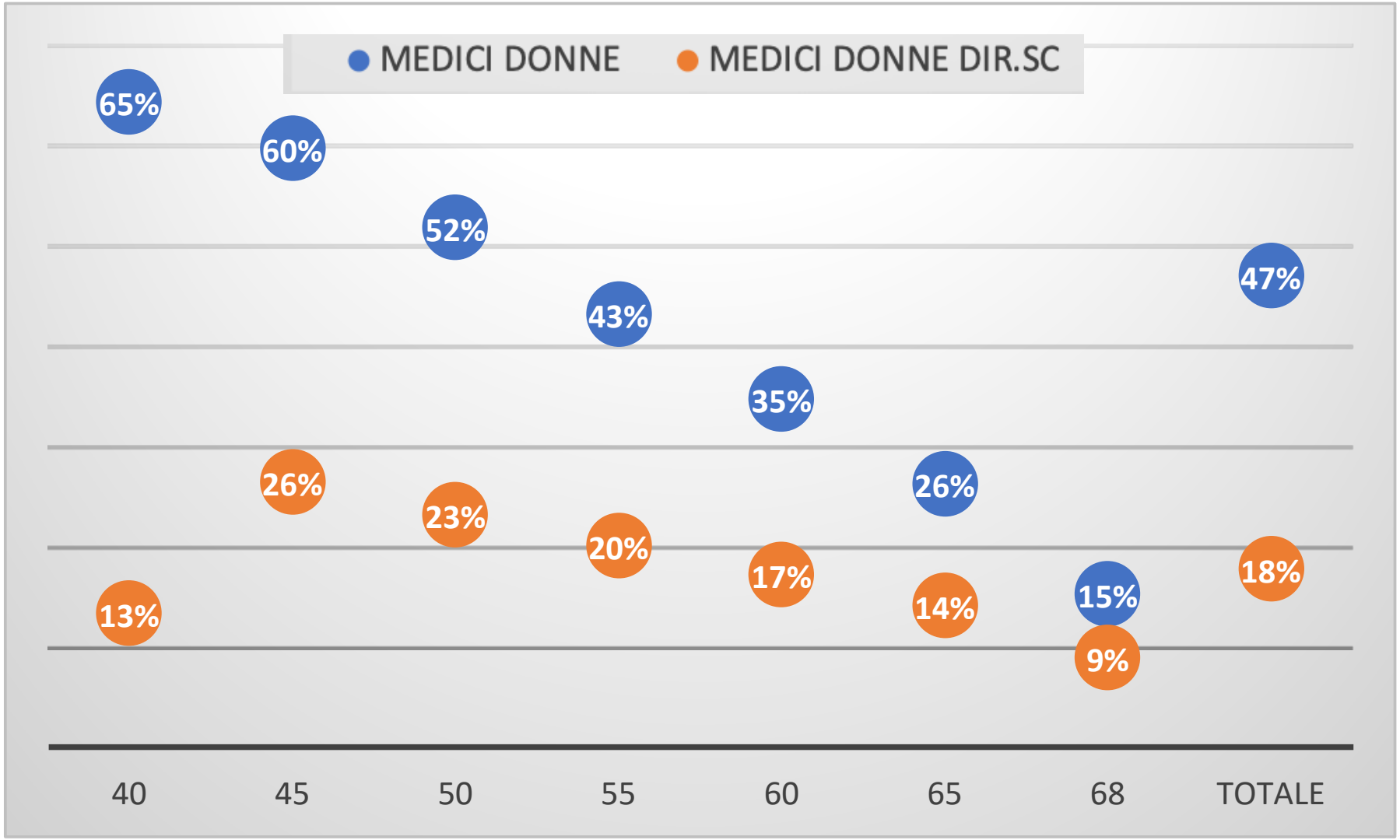
E NELLE AZIENDE OSPEDALIERE?
STESSO SETTING DI CURA… STESSI BISOGNI…

(FONTE: MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. RIELABORAZIONE DATI 2020 A CURA DI E. TRINCHERO)



… E SE OSSERVIAMO LE FASCE D'ETA'?

(FONTE: MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. RIELABORAZIONE DATI 2020 A CURA DI E. TRINCHERO)



2. IL DIVARIO DI GENERE NEI RUOLI APICALI PONE UN TEMA DI OPPORTUNITÀ PERSE PER LA SOCIETÀ

LE DONNE HANNO UN PUNTO DI VISTA DIVERSO E COMPLEMENTARE A QUELLO MASCHILE

(FONTE: RICERCA SDA BOCCONI A CURA DI ROTA, BARZAN E TRINCHERO, 2019)

Relazione tra il genere del sindaco e dei membri del consiglio comunale e la destinazione delle spese correnti e in conto capitale dei comuni come proxy di priorità di spesa politica

Non è solo un tema di ROI della formazione, ma di contributo delle donne nel policy making

LE DONNE HANNO UN PROFILO MOTIVAZIONALE PRO-SOCIALE PIÙ SPICCATO

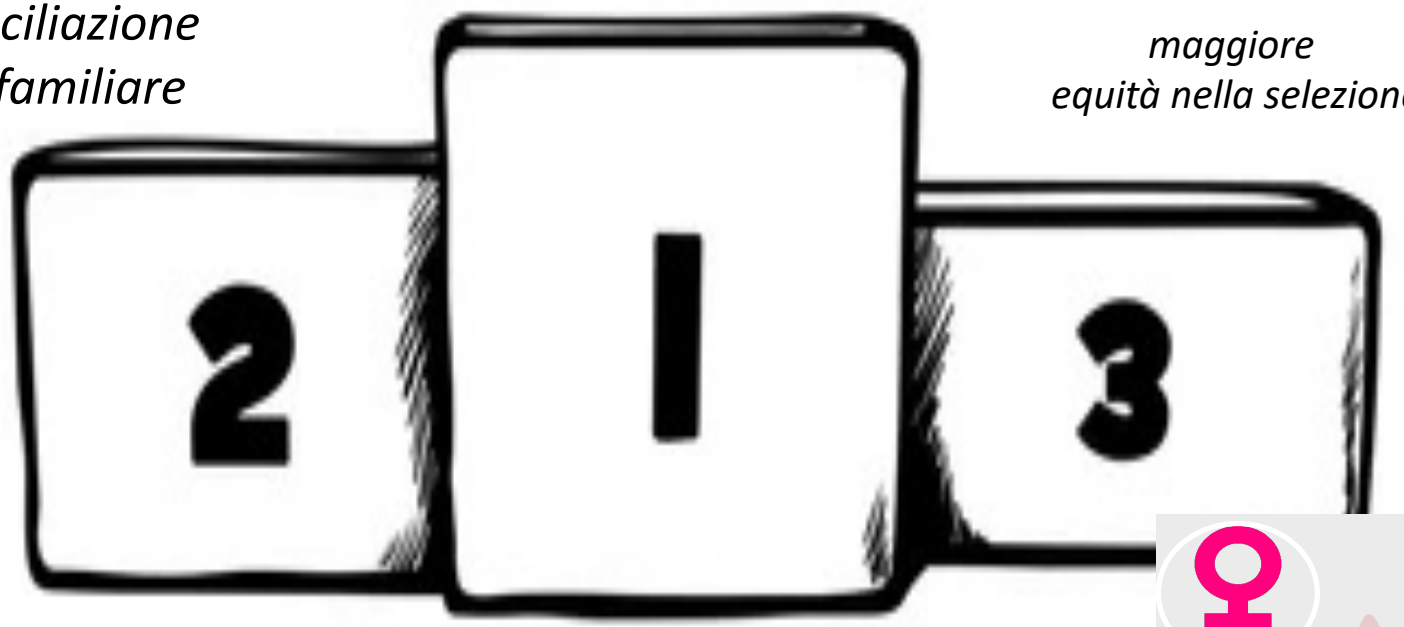
(SAPORITO, ROTA, TRINCHERO, 2021)

Cosa cercano le donne nel pubblico impiego?

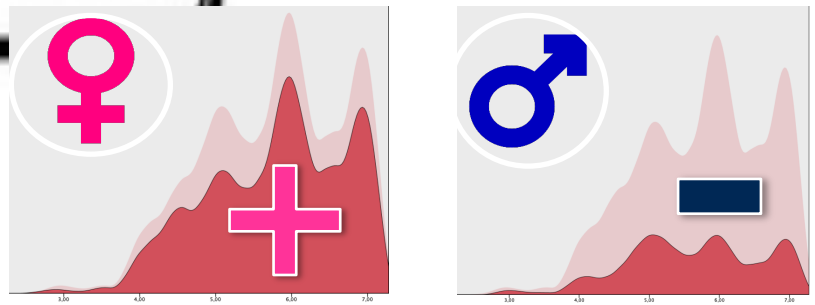
possibilità di dare un contributo al benessere della collettività

migliore conciliazione con la vita familiare

maggiore equità nella selezione



N149/2021



N667/2021

3. QUALI SONO LE POSSIBILI CAUSE O OSTACOLI A CHIUDERE IL GAP?

Spunti per il dibattito

LE DONNE SONO PIU' MOTIVATE …
… MA ANCHE PIU' ESPOSTE ALLO STRESS

(FONTE: RICERCA SDA BOCCONI 2021 A CURA DI E. TRINCHERO E L. MICACCHI)

CAPITALE PSICOLOGICO: RISORSE INDIVIDUALI PER IL PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

(LUTHANS ET AL, 2007, TRINCHERO ET AL. 2016, 2019, 2020)

Assertività

- confidenza di raggiungere un obiettivo

Speranza

- forza e volontà nel raggiungere un obiettivo

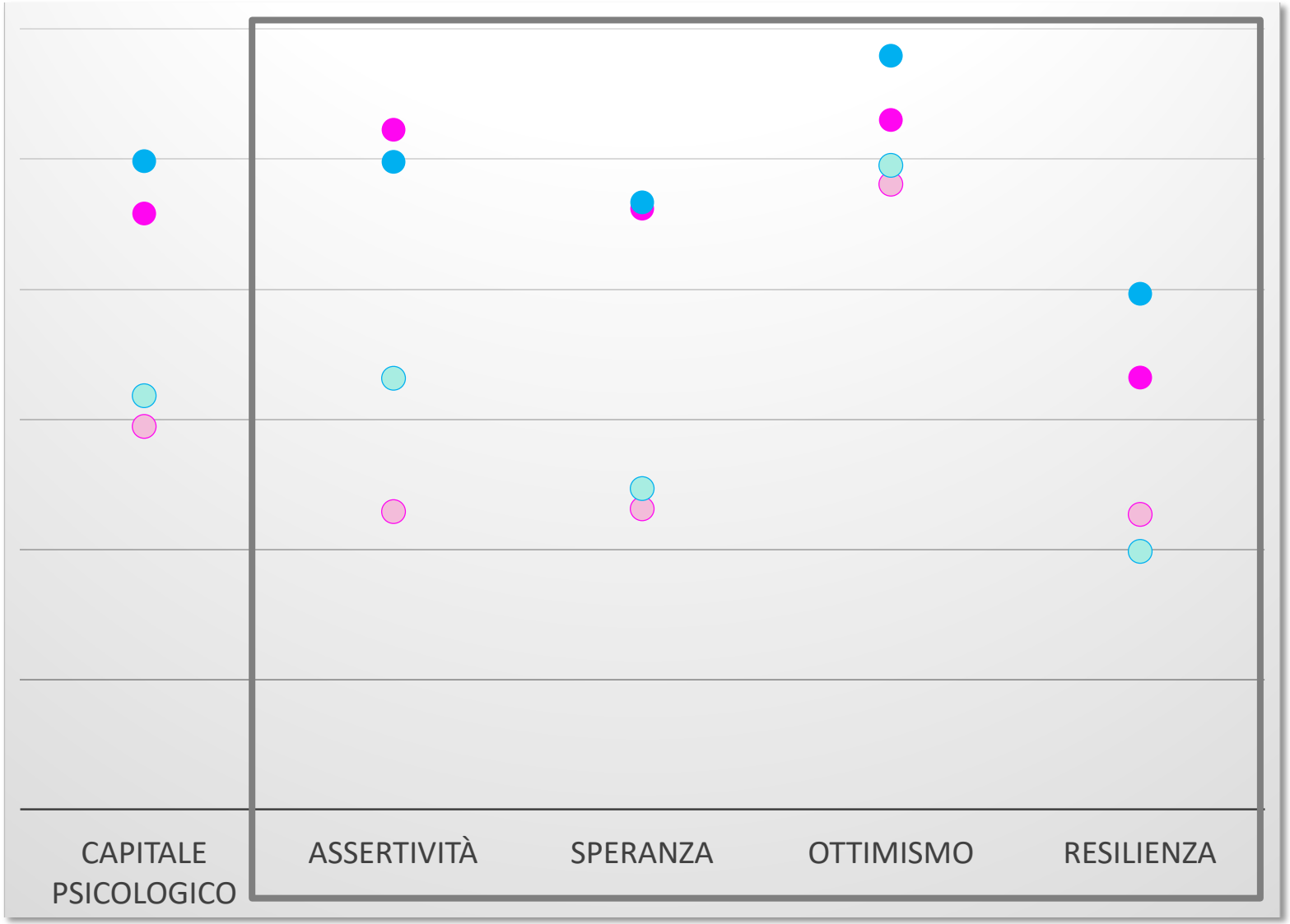
Ottimismo

- aspettativa positiva rispetto ai risultati

Resilienza

- capacità di affrontare le avversità

CAPITALE PSICOLOGICO: RISORSE INDIVIDUALI PER IL PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI



Medici D

Medici U

Direttori D

Direttori U

Pregiudizio sulla donna della donna, dell'uomo, della societa'

N546/2018

SDA Bocconi
SCHOOL OF MANAGEMENT

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

DIAMO VALORE ALL'INTERESSE PUBBLICO.